

Компенсация морального вреда работнику при несчастном случае на производстве

Несчастливым случаем на производстве является событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть. В случае наступления несчастного случая на производстве работнику выплачиваются пособие по временной нетрудоспособности; единовременная и ежемесячные страховые выплаты; дополнительные расходы, связанные с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией работника при наличии прямых последствий несчастного случая.

Кроме того, статья 151 Гражданского кодекса Российской Федерации устанавливает право работника на получение денежной компенсации в результате причинения неправомерными действиями или бездействием работодателя морального вреда, который в соответствии со статьей 237 Трудового кодекса Российской Федерации возмещается в денежной форме.

Если работодатель или иное лицо, ответственное за возмещение вреда, не оспаривает факт причинения морального вреда и его размеры, необходимо заключить с ним соглашение о компенсации морального вреда и получить возмещение. При возникновении спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются в судебном порядке.

Исковое заявление о возмещении морального вреда при несчастном случае на производстве подается в районный суд как по адресу (месту жительства) ответчика, так и в суд по месту жительства работника или месту причинения вреда.

В соответствии с частью 1 статьи 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации прокурор вправе обратиться в суд с заявлением в защиту нарушенных или оспариваемых социальных прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений. В связи с изложенным, работники, пострадавшие на производстве и их семьи, вправе обратиться в органы прокуратуры для подготовки искового заявления о компенсации морального вреда и защиты прав в суде.