

## **Нужно ли сокращать продолжительность работы накануне выходных дней**

Согласно ч. 1 ст. 95 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 час. Когда между рабочим днем и праздником есть выходные, рабочий день не является непосредственно предшествующим празднику и его продолжительность в связи с этим не уменьшается.

Согласно п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства РФ выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день. Соответственно, если меняются местами выходной и рабочий предпраздничный день, норма рабочего времени в бывший выходной на 1 час меньше, несмотря на то, что этот день не является непосредственно предшествующим празднику.