

Выходной и отпуск для пострадавших от чрезвычайных ситуаций: правительство определило правила

Постановление Правительства РФ от 28.05.2026 N 620 утверждены правила предоставления работникам дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка, отпуска без сохранения заработной платы до 5 календарных дней при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.

С 1 сентября 2026 года появятся гарантии для тех, кто фактически проживает в жилых помещениях в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Если условия жизни сотрудника нарушены и он утратил имущество из-за чрезвычайной ситуации, работодатель должен предоставить:

- дополнительный выходной с сохранением среднего заработка;
- отпуск за свой счет до 5 календарных дней.

Гарантиями можно будет воспользоваться не позже 5 рабочих дней со дня, когда установят факты для возникновения права на них. Сотрудники должны обратиться с письменными заявлениями. Допустимо подать их в электронном виде, если специалист работает дистанционно или организация использует ЭКДО.

Выходной должны дать в течение 10 календарных дней с даты подачи заявления, а отпуск – в течение 20. Оформлять их нужно приказом.

При суммированном учете рабочего времени дополнительный выходной оплатят из расчета суммарного количества рабочих часов в день по графику 5-дневной рабочей недели с двумя выходными – 8 ч.

Правила будут действовать до 1 сентября 2032 года.