

Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе

В соответствии с ч.1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Исходя из ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ личная заинтересованность означает возможность получения доходов, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ):

1. Государственным или муниципальным служащим
2. Лицом, состоящим со служащим в близком родстве или свойстве
3. Гражданами или организациями, с которыми служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Пунктом 1 части 3 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ установлено, что обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается на государственных и муниципальных служащих, а именно:

– в соответствии с ч.2 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ служащие обязаны сообщить представителю нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет известно об этом. Для этого необходимо направить представителю нанимателя соответствующее уведомление;

– в силу п. 4 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ может выразиться в изменении должностного или служебного положения служащего, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных обязанностей и (или) отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов (например, служащий получает бесплатные услуги, скидки от организаций, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления. Служащему следует отказаться от таких выгод вне зависимости от их размера).

– согласно п. 5 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ в случае необходимости осуществить самоотвод.

Однако следует отметить, что указанный перечень таких мер не является исчерпывающим.

Непринятие служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение.

Представитель нанимателя (работодатель) в свою очередь обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к такому конфликту.

Так, он обязан:

- изменить должностное или служебное положение служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей;
- направить представление о возникновении у служащего конфликта интересов или о возможности его возникновения в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликтов интересов.

Непринятие представителем нанимателя мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов также является правонарушением, влекущим увольнение.

Также следует отметить, что в соответствии с ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.