

Предельная продолжительность сверхурочной работы увеличена до 240 часов в год

Федеральным законом от 25.05.2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» устанавливается, что продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.

При этом продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для некоторых категорий работников государственных и муниципальных учреждений, а также работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3.3 и 3.4).

Кроме того, работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Указанные положения вступают в силу с 01.09.2026.