

Заключение договора возмездного оказания услуг с женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам

Во время отпуска по беременности и родам работница вправе заключить договор возмездного оказания услуг со своим работодателем и получать вознаграждение по договору с сохранением права на пособие при условии, что договор возмездного оказания услуг фактически не регулирует трудовые отношения.

Так, в период отпуска по беременности и родам работница свободна от исполнения трудовых обязанностей и может использовать время отпуска по своему усмотрению (ст. ст. 106, 107 Трудового кодекса РФ).

Правоотношения сторон договора возмездного оказания услуг регулируются гражданским законодательством (ст. 779 Гражданского кодекса РФ).

Граждане и юридические лица свободны в заключении договора (п. 1 ст. 421 Гражданского кодекса РФ).

Вместе с тем, привлечение лиц к работе на основании договоров гражданско-правового характера правомерно только в случаях, если данные договоры фактически не регулируют трудовые отношения между работником и работодателем, то есть физические лица по договору гражданско-правового характера выполняют иную оплачиваемую работу, не предусмотренную трудовым договором (ч. 2 ст. 15 Трудового кодекса РФ).

Таким образом, организация вправе заключить с женщиной договор возмездного оказания услуг в период ее нахождения в отпуске по беременности и родам при условии, что данный договор фактически не будет регулировать трудовые отношения.