

Основания и порядок снятия дисциплинарного взыскания с работника

В соответствии со ст. 194 Трудового кодекса Российской Федерации дисциплинарное взыскание считается снятым с работника по истечению одного года с момента его наложения, если в течение года со дня его применения работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

При этом законодательством закреплено за работодателем право досрочного снятия дисциплинарного взыскания с работника до истечения года со дня его применения.

Основанием для снятия взыскания в таких случаях может служить просьба самого работника, ходатайство непосредственного руководителя работника или представительного органа, а также инициатива самого работодателя.

О снятии дисциплинарного взыскания работодателем издается соответствующий приказ, с которым работника знакомят под роспись.

Такой приказ будет подтверждать, что работник не имеет взыскания.

Если же работник, привлеченный к дисциплинарной ответственности, в течение года совершает новый проступок, за который к нему применяется новое взыскание, то срок на снятие взыскания начинает отсчитываться заново с момента издания приказа о применении взыскания за новый проступок. Соответственно, через год, если работник не совершит новых проступков, он будет считаться не имеющим взысканий.